

## 東金市外三市町清掃組合特定事業主 行動計画に基づく取組状況の公表

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定による東金市外三市町清掃組合特定事業主行動計画に基づく取組状況を以下のとおり公表します。

### 1 男性職員の配偶者出産休暇（5日）の取得率

年度	平均取得日数	取得率	令和2年度目標値
平成30年度	該当者なし	—	5日（100%）
令和元年度	該当者なし	—	
令和2年度	該当者なし	—	

### 2 育児休業の取得率

年度	対象者	取得者	取得率	令和2年度目標値
平成30年度	男	該当者なし	—	男性 5% 女性 100%
	女	該当者なし	—	
令和元年度	男	該当者なし	—	
	女	該当者なし	—	
令和2年度	男	該当者なし	—	
	女	該当者なし	—	

### 3 1年間の時間外勤務時間数が360時間を超える職員数

年度	1人あたり月平均時間	360時間 超え該当者	左記該当者の 平均時間数	令和2年度目標値
平成30年度	5.7時間	該当者なし	—	360時間を超える職員がいないように努める
令和元年度	9.1時間	該当者なし	—	
令和2年度	6.5時間	該当者なし	—	

#### 4 年次休暇の平均消化率

年	平均取得日数	平均消化率	令和2年目標値
平成30年	10.3日	26.4%	平均消化率 30%
令和元年	10.5日	26.3%	
令和2年	9.7日	22.5%	

#### 5 女性職員の係長相当職以上の比率

年度		係長相当職 以上の職員	女性比率	令和2年度目 標値
平成30年度	男	6人	25%	係長相当職以 上の割合 30%
	女	2人		
令和元年度	男	6人	25%	
	女	2人		
令和2年度	男	6人	25%	
	女	2人		